

Områdebestyrelsen Frederikssund Nord

Referat fra områdebestyrelsesmøde

Den 31. januar 2023 kl. 18.30 - 20.30 Børnehuset Gyldensten

MØDEDELTAGERE

Åri Skarðheim (Skuldshøj)

Benjamin Kongsted (Pilehaven)

Louise Almenborg (Mariendal)

Maria Westermann (Lærkereden)

Morten Eikrem-Jeppesen (Toftelund)

Peter Nors Hansen (Stenhøjgård)

Pernille N. Christoffersen

(Områdeleder)

Lykke Verup (Pædagogisk leder)

Tarab Al-Farissi (medarbejder

Skuldshøj)

AFBUD

Mette Rasmussen (Højvang)

Rie Eriksen (Ådalen)

Bibi Jürs (Fjordtoppen)

Karina Madsen (Dagplejen)

Rikke Karlshøj Døring (Troldehøjen)

Referat

Sag nr. 1

Fremtidige møder

Vi planlagde fremtidige møder sammen med Frederikssund Syd da bestyrelserne nok bliver slået sammen meget snart. Alle bestyrelsesmøder bliver afholdt i Børnehuset Gyldensten, Marbækvej 43A, da det er det eneste sted, hvor der er plads til så mange. Møderne bliver afholdt kl. 17-19. Hvis vi ikke bliver slået sammen skiftes Nord og Syd til at holde møder hhv. kl. 17-19 og 19-21

Bestyrelsesmøder

25. april kl. 17-19

29. august kl. 17-19

10. oktober kl. 17-19

Dialogmøder med det politiske udvalg

21. marts kl. 17.30-19.30 sted kommer senere

7. september kl. 17.30-19.30 sted kommer senere

Sag nr. 2

Konstituering af bestyrelsen

Gennemgang af styrelsesvedtægt og tilpasning af forretningsorden. Disse blev gennemgået og der blev rettet en smule til, som vedhæftes referatet.

Morten blev valgt til formand.

Sag nr. 3

Orientering til og fra området

Status madordning

Der skulle meget gerne komme brev om afstemning ud til forældrene denne uge.

Status områdeledelse

Det er stadig i proces og det er ikke helt afklaret hvordan det fremadrettet skal se ud. Lige nu er det dobbeltledelse, da der endnu ikke er sket sammenlægninger af bestyrelse, MED og trio.

Igangværende projekter på dagtilbud.

Fremtid med fuld tid

Er et projekt der udspringer af, at der i nærmeste fremtid kommer til at mangle pædagoger og for at kunne lave mere attraktive arbejdspladser. I projektet arbejdes der med at kigge på om det gør en forskel for dagtilbuddet, at flere medarbejder er på fuld tid så skemaerne nemmer hænger sammen, så der er tid til forberedelse og om det kan nedbringe sygefraværet. I Frederikssund området er det Børnehuset Møllevvej der deltager.

Sygefraværsprojekt

Her kommer alle pædagogiske ledere på kursus for at lære, hvordan sygefravær/nærvær kan håndteres, hvordan omsorgssamtaler kan afholdes og hvordan der kan arbejdes med et bedre psykisk arbejdsmiljø. Enkelte børnehuse er med i et projekt, hvor der kommer sparring til ledelsen og opfølgning med personalet. Her deltager en ekstern konsulent.

Rekruttering og fastholdelse

Et projekt, der handler om, hvordan vi bliver bedre til at rekruttere og fastholde medarbejder. Dette er ikke helt i gang endnu.

ICDP

Alle medarbejder på dagtilbudsområdet skal i gang med kompetenceudvikling inden for ICDP med start i foråret 2022. ICDP er et program, der sigter mod at øge kvaliteten af samspelet mellem børn og voksne. Målet er at gøre voksne mere lydhøre overfor børns behov og forbedre de voksnes kompetencer til at møde børn på børnenes egne præmisser. Det handler om at styrke medarbejdernes relationskompetencer.

Musik Signe

Der var spørgsmål til, om Signe nu da områderne er slået sammen også skal være i Frederikssund Syd. Det skal hun ikke, da hun er ansat i Frederikssund Nords dagtilbud. Det betyder at Signe fortsætter som hun hele tiden har gjort.

Sygdom

De fleste børnehuse har den sidste tid været hårdt pressede at både sygdom og da vejret har udfordret en del har det været svært at få dagligdagen til at hænge sammen. Vi håber meget snart at det får en ende.

Sag nr. 4

Budget og normering

Budget og normering

Budget

Budgettet for dagtilbud fastsættes med udgangspunkt i budgettet for indeværende år korrigeret for forventet pris og lønudvikling.

Af politiske ændringer for 2023 er der minimumsnormeringer i Hornsherred, en lukkedag mindre, som er blevet dagen efter kr. himmelfart og effektivisering af områdeledelse, så vi nu er to områdeledere hvor der før var 4. Ansættelse af ny pædagogisk leder for dagplejen.

Vikarbudgettet er reduceret fra 5,96% af normeringen til 5,64% som et led i en effektivisering som følge af sygefraværet.

Minimumsnormeringer

Frederikssund kommune opfylder BURLs anbefaling om minimumsnormering. Hvert børnehus har en belastningsgrad med 4,52 timer pr. vuggestuebarn og 9,04 time pr. børnehavebarn. Belastningsgraden adskiller sig fra minimumsnormeringer, da denne kun indeholder fast personale, hvor minimumsnormeringer bl.a. indeholder special- og udviklingspædagoger, studerende, vikarer.