

Bestyrelsesmøde Frederikssund Nord

Referat

Den 7. februar 2022 kl. 19-21

Børnehuset Skuldshøj, Ansgarsvej 1

MØDEDELTAGERE

Michelle Hindse, Stenhøjgård

Thomas Lyhne, Fjordtoppen

Rasmus Jensen, Skuldshøj

Mette Rasmussen, Højvang

Rikke K. Døring, Troldehøjen

Louise Almeborg, Mariendal

Tarab Al-Fasissi - Personalerep.

Skuldshøj

Camilla J. Petersen – Personalerep.

Dagplejen

Pernille Vanghøj – lederrep. Skuldshøj

Majbritt Hansen – områdeleder

AFBUD

Morten Nautrup, Toftelund

Julie Kühne, Pilehaven uden afbud

Maria Westermann, Lærkereden

Ida Skovsbo, Dagplejen

Konstituerende bestyrelsesmøde 07.02.2022

Referat

Sag nr. 1

Velkommen til

- **Præsentation af bestyrelsesmedlemmerne**
- Nye medlemmer: Louise Almeborg (Mariendal) & Rikke K. Døring (Troldehøjen)
- Genvalgte medlemmer: Michelle Hindse (Stenhøjgård), Thomas Lyhne (Fjordtoppen), Rasmus Jensen (Skuldshøj), Mette Rasmussen (Højvang), Maria Westermann, Lærkereden, Ida skovsbo, dagplejen, Julie Kühne Pilehaven, Tarab Al-Fasisi (Personale, Skuldshøj), Camilla Petersen (Personale, Dagplejen), Pernille Vanghøj (Leder, Skuldshøj), Majbritt Hansen (Områdeleder)

Referat

Sag nr. 2

Valg af:

- **Valg af formand**
Louise Almeborg (Mariendal) stiller op og vælges som formand for bestyrelsen, Frederikssund Nord i 2022.
- **Valg af næstformand**
Mette Rasmussen (Højvang) stiller op og vælges som næstformand for bestyrelsen, Frederikssund Nord i 2022
- **Valg af referent**
Rikke Karlishøj (Troldehøjen) stiller op og vælges som referent for bestyrelsen, Frederikssund Nord i 2022

Sag nr. 3

Bestyrelsesarbejdet v. Majbritt

- **Styrelsesvedtægt samt forretningsorden – orientering**
- Gennemgang af styrelsesvedtægt for Frederikssund Nord, samt forretningsorden for henholdsvis områdebestyrelsen samt husråd Område Nord.
Vedtægterne blev gennemgået kort v/ områdeleder Majbritt.

Kort om Bestyrelsen

Bestyrelsen består af forældrerepræsentanter fra alle børnehuse, medarbejderrepræsentanter, en lederrepræsentant og områdelederen. Bestyrelsesmedlemmer er valgt for en 2-årig periode og mødes 4-6 gange årligt.

Bestyrelsen arbejder med faste punkter som: budget & budgethøring, forældreforedrag, udtalelser til byrådet, samarbejde med skolerne, børnetrivsel, forældremøder, ansættelser mv. Bestyrelsen arbejder herudover med løbende punkter, arrangementer og interesser.

Kort om Husrådene

Husrådet har 2-5 deltagere, ingen formand og ca. 4 møder årligt. Husrådet har ingen beføjelser, men bidrager til aktiviteter og perspektiver i de enkelte børnehuse samt til sparring med den enkelte leder i Børnehuset.

- **Hvad er der arbejdet med i 2021 v. Bestyrelsen**
- Kort orientering og gennemgang af sidste års bestyrelsesarbejde, herunder opfølgning i kommende bestyrelses-år:
- Madordning.
Bestyrelsen arbejdede i 2021 for en lokal madordning i område Nord. Det har været et ønske, at der etableres en madordning hvor der laves og serveres mad til børnene i de enkelte børnehuse. Der er

Referat

arbejdet for en løsning hvor maden tilberedes i de enkelte børnehuse, frem for levering fra central leverandør for at sikre friskhed og kvalitet måltiderne.

- Der er fortsat kun madordning i ét af børnehuse i området (Skuldshøj), da de resterende børnehuse har stemt imod en madordning.
- Der arbejdes aktuelt politisk med et tilbud om madordning i kommunen, og bestyrelsen beslutter således at følge denne proces tæt, og bidrage med perspektiver løbende.

Forældreforedrag:

- Der blev sidste år arbejdet for og med et forældreforedrag med Per Schultz, som blev arrangeret af flere. Foredraget blev desværre aflyst – første gang grundet Corona, og anden gang grundet sygdom.
- Der er enighed i bestyrelsen om, at man ønsker at afholde et forældreforedrag i år, og det besluttet at dette tages op igen på næste møde, og at der her udarbejdes idebank til muligheder for foredragsholdere.
- Områdebestyrelsen er enige om at man ønsker at arbejde for bedre tilslutning til forældreforedragene.

- Områdebestemt samarbejde med skolerne

Område Nord har etableret et samarbejde med Ådalens skole. Dette skyldes at flere børn fra området end tidligere starter på Ådalens skole, selvom området primært har børn som, jf. område, hører til Falkenborgskolen. Område Nord samarbejder således med skolerne: Falkenborgskolen og Ådalens skole.

- Børnetrivsel

Der har i 2020 og 2021 været arbejdet med børnetrivsel og evaluering heraf. Aktuelt foretages børnetrivselsundersøgelsen af en kendt pædagog fra barnets hverdag, i nogle kendte rammer. Det aftales at børnetrivsel bliver et punkt på næste dagsorden.

- Budgethøring

Budgethøring er en fast del af bestyrelsens arbejde, og der blev således også arbejdet med budgettet i 2021.

- Musiksigne

Område Nord har ansat 'Musiksigne', som har sin daglige gang i alle børnehuse i området. Signe cirkulerer mellem husene og bidrager med musik, læring og leg, som har stor værdi for alle børn og medarbejdere i området. Musiksigne er ansat i området med få timer i hvert børnehus pr uge.

- Arbejde med åbningstider i Børnehuse

Bestyrelsen arbejdede i 2021 med muligheden for ændring af

Referat

børnehusenes åbningstider. Der har været ønske om at ændre på enkelte børnehuses åbningstider, men dette har ikke været muligt, da det kræver accept fra alle forældre i det pågældende børnehus.

- Aktuelt har 4 børnehuse i området let forlængede åbningstider
Det er Mariendal 2 timer ekstra, Ådalen, 2 timer ekstra, Pilehaven 1 time ekstra og Fjordtoppen 3 timer ekstra.
- Udtalelser til byrådet
Områdebestyrelsen leverer udtalelser til byrådet på alle de områder hvor dette vurderes relevant og i interesse for forældre, børn og medarbejdere i område Nord.
- **Hvad ligger der af ting der skal følges op på**
- Forældreforedrag år 2022 – er det et ønske
Det besluttes, at forældreforedrag i 2022 er et ønske i bestyrelsen. Det aftales, at der på næste møde snakkes om ideer til konkrete foredragsholdere og startes planlægning af årets forældreforedrag. Der er desuden enighed om, at bestyrelsen ønsker at arbejde med tilslutningen til forældreforedraget i 2022.

Sag nr. 4

Orientering v. Majbritt

- **Områdets børnehuse – orientering**
Der har været en del uro på området gennem det seneste år, sammenlignet med tidligere perioder. Dette har selvfølgelig bl.a. været grundet Corona, som har givet børnehuse en masse udfordringer med sygdom, bemanning, kompromitterede læreplaner mv. Lederen i Børnehuset Lærkereden har sagt op. Stillingen har været slået op, men desværre uden ansøgere. Stillingen slås op igen snart. Lisbeth (Leder i Troldehøjen) er konstitueret leder i Lærkereden indtil der ansættes en ny leder.
- Der har været en relativ stor personaleomsætning i en periode, hvilket har været udfordrende og hårdt for børnehuse i området.
- Corona har været en stor udfordring for os alle i en lang periode, og det gælder også børnehuse. Der har været mange sygdommeldinger, og der er blevet løbet meget stærkt blandt personalet. Det har ikke været muligt at trække på vikarer i samme omfang som tidligere, og der har derfor været en væsentlig belastning på det faste personale.
- Der er aktuelt lavet aftaler med forvaltningen, som kan stille personale til rådighed i tilfælde af dage eller korte perioder med svær belastning grundet sygdommelding eller anden mangel på personale. Det er ikke den optimale løsning, og derfor undgås det så vidt muligt, men det

Referat

har været en nødvendig og fin løsning enkelte gange.

- Det har været et stort pres på det pædagogiske arbejde, og det har i høj grad udfordret de aktuelle læreplaner og gode intentioner for børnenes hverdag.
- Områdelederen ønsker at passe på personalet, som i en lang periode har været meget presset på arbejdspress og arbejdsmiljø.
- Man ønsker at arbejde for, at der ikke kommer flere opsigelser og langtidssygemeldinger blandt personalet i børnehusene.
- Trivselsundersøgelser blandt personalet i børnehusene foretages kun hvert 5 år, og der foreligger således ikke nylig, konkret og uddybende data på medarbejdernes trivsel.
- Genåbningen af børnehusene efter Corona har været, og er fortsat, meget individuelle. Børnehusene skal selv finde lokale løsninger på hvordan børn og forældre vender tilbage til en hverdag i børnehusene uden restriktioner. Nogle børnehuse fastholder rammer for aflevering og afhentning af børn (hvordan afleveres, hvordan hentes, må forældrene komme ind i børnehusene etc.). Børnehusene bruger deres egne erfaringer og åbner op i eget tempo.
- Området mangler ligeledes dagplejere. Aktuelt er der 7 dagplejere i området, og indenfor kort tid er der blot 5 dagplejere tilbage. Disse skal dække hinanden ind ved sygdom mv.
- Alt medarbejdere i område Nord skal i 2022 starte på en uddannelse indenfor ICDP (International Child Development Programme). Uddannelsen strækker sig over en 3-årig periode med 6 uddannelsesdage i perioden. Personalet vil således, i små grupper, være ude af børnehusene enkelte dage i forbindelse med uddannelse. ICDP er et teori- og evidensbaseret program der sigter mod at øge kvaliteten af samspillet mellem børn og voksne. Programmets grundlæggende mål er, at gøre voksne mere lydhøre overfor børns behov, samt forbedre de voksnes evne til at møde børn på børnenes egne præmisser.

Referat

Sag nr. 5

Planlægning af årets bestyrelsesmøder

Der planlægges møder for bestyrelsesåret 2022

- **Kommende mødedatoer:**
 - Torsdag d. 3. marts 2022 kl. 19-21
 - Torsdag d. 28. april 2022 kl. 19-21
 - Mandag d. 13. juni 2022 kl. 19-21
 - Mandag d. 29. august 2022 kl. 19-21
 - Tirsdag d. 4. oktober 2022 kl. 19-21